



ประมวลจรรยาบรรณของเรา
สำหรับทุกคน
ที่ทำงานให้และร่วมกับฟรอนิอุส



We act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

เวอร์ชัน 01/01-2025

การปฏิบัติตาม

ระบุไว้ในเอกสารควบคุมสำหรับ PDF นี้:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (TH), เวอร์ชัน 1 (25/01)

เอกสารนี้จะใช้ภายในบริษัทฟรอนิอุส

ฟรอนิอุสขอสงวนลิขสิทธิ์ทั้งหมด โดยเฉพาะสิทธิในการทำซ้ำ จัดจำหน่าย และแปล ห้ามทำซ้ำส่วนใดส่วนหนึ่งของงานนี้ในรูปแบบใดๆ หรือจัดเก็บ ประมวลผล คัดลอก หรือแจกจ่ายโดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากฟรอนิอุส โปรดทราบว่าถึงแม้จะมีการแก้ไขอย่างรอบคอบแล้ว ข้อมูลทั้งหมดในเอกสารนี้ให้มาโดยไม่มีการรับประกัน และไม่รับผิดชอบใดๆ ในส่วนของผู้เขียนหรือฟรอนิอุส

สารบัญ

1	คุณค่าที่คงอยู่ชั่วรุ่นต่อรุ่น	5
2	ประมวลจรรยาบรรณนี้ใช้กับใครบ้าง	6
3	ปฏิบัติตามกฎหมายและมีความซื่อสัตย์.....	7
4	ผู้คนในศูนย์.....	8
5	ต่อต้านการทุจริตและการฟอกเงิน	9
6	การดูแลทรัพย์สินและข้อมูลอย่างระมัดระวัง.....	10
7	การแข่งขันอย่างเป็นธรรม.....	11
8	การคัดเลือกตามความร่วมมือ	12
9	เปิดกว้างและสม่ำเสมอ	13

1 คุณค่าที่คงอยู่ชั่วรุ่นต่อรุ่น

ประมวลจรรยาบรรณของพรอนิอุสมีข้อกำหนดที่มีผลผูกพันสำหรับทุกคนที่ทำงานให้หรือร่วมกับพรอนิอุส ตั้งแต่พนักงานไปจนถึงคู่ค้าทางธุรกิจทั่วทั้งบริษัทพรอนิอุส ไม่ว่าจะเป็ตำแหน่ง แผนก หรือที่ตั้ง เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้ทั่วโลกเพื่อส่งเสริมการดำเนินการที่ถูกต้องและรับผิดชอบ ด้วยวิธีนี้ เราจึงเสนอจุดอ้างอิงที่สามารถนำไปใช้ได้ทั่วไปสำหรับการตัดสินใจทางวิชาชีพตามค่านิยมและหลักการของเรา

พนักงานของเราถือเป็นส่วนสำคัญของความสำเร็จของบริษัท พวกเขาคือเหตุผลที่ทำให้ลูกค้าไว้วางใจเราและชื่อเสียงของเรา นอกเหนือจากประมวลจรรยาบรรณนี้แล้ว “นโยบายการปฏิบัติตามข้อกำหนดของพรอนิอุส” ของเรายังทำหน้าที่เป็นแนวทางและพื้นฐานสำหรับการตัดสินใจและการปฏิบัติที่เป็นไปตามข้อกำหนดในชีวิตประจำวันการทำงาน: มีกฎเกณฑ์ที่ผูกมัดและมีกรณีศึกษาที่เป็นรูปธรรม

ค่านิยมหลักขององค์กรของเราซึ่งได้แก่ ชุมชน นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ ความยั่งยืน การตระหนักรู้ด้านคุณภาพ และความมุ่งมั่น เป็นตัวนำทางเราในการตัดสินใจและเป็นศูนย์กลางของกิจกรรมประจำวันของเรา การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและเป็นไปตามจริยธรรมในการตัดสินใจทางธุรกิจถือเป็นสิ่งสำคัญที่สุดสำหรับเราและเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของเรา เราไม่ประนีประนอมในเรื่องกฎหมายและจริยธรรม และกำหนดหลักการที่ชัดเจนในชีวิตทางธุรกิจ

เรายังคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราดำเนินการตามค่านิยมของพรอนิอุส กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานทางจริยธรรมของเรา ดังนั้น เราจึงได้สรุปหลักการของเราในการทำงานร่วมกันด้วยความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบไว้ใน “ประมวลจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าทางธุรกิจของพรอนิอุส” เป็นพิเศษ

ในการตีความกฎของประมวลจรรยาบรรณ ทุกคนควรยึดถือการตัดสินใจของตนเองเป็นแนวทางและตรวจสอบอย่างมีวิจารณญาณว่าแนวทางการดำเนินการที่เฉพาะเจาะจงนั้นนำสงสัยในทางจริยธรรมหรือศีลธรรมหรืออาจทำให้เกิดการวิพากษ์วิจารณ์ได้หรือไม่ ส่วนหนึ่งของค่านิยมพรอนิอุสของเรายังรวมถึงความสุภาพ สามัญสำนึก และความเหมาะสมอีกด้วย หากคุณมีคำถามหรือข้อสงสัยใด ๆ หัวหน้างานและทีมงานปฏิบัติตามกฎหมายของเราพร้อมให้คำแนะนำและการสนับสนุนเสมอ เราขอขอบคุณคุณสำหรับความมุ่งมั่นและการอุทิศตนต่อค่านิยมของเรา เราจะร่วมกันสร้างความสำเร็จให้กับพรอนิอุสต่อไป

นี่คือตัวตนของเรา เราคือพรอนิอุส

2 ประมวลจริยบรรณนี้ใช้กับใครบ้าง

ในประมวลจริยบรรณนี้ เราได้สรุปกฎเกณฑ์ที่มีผลผูกพัน
และเราคาดหวังให้ทุกคนที่ทำงานให้และร่วมกับฟรอนิอุสปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เหล่านี้

จึงรวมถึงพนักงานทุกคนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบการจ้างงานแบบใด (พนักงานประจำ, คนงาน, ลูกจ้างฝึกงาน, พนักงานชั่วคราว)
หรือในตำแหน่งใดในบริษัทก็ตาม ในบริบทนี้ หัวหน้างานของเรามีหน้าที่พิเศษในฐานะแบบอย่าง

การปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์เสมอเป็นผลประโยชน์ของพวกเราทุกคน
เราปฏิเสธอย่างเคร่งครัดต่อการละเมิดตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือการยินยอมให้มีการกระทำที่ไม่เป็นไปตาม
ประมวลจริยบรรณนี้

เรายังคาดหวังให้หุ้นส่วนทางธุรกิจของเราประพฤติตนตามหลักจริยบรรณนี้ สอดคล้องกับกฎหมาย
และด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตลอดห่วงโซ่คุณค่าทั้งหมดของเรา

ในแต่ละประเทศที่เราดำเนินการอาจมีการใช้กฎเกณฑ์ที่เข้มงวดกว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ในที่นี่
ในกรณีเช่นนี้ต้อง ใช้กฎระเบียบที่เข้มงวดยิ่งขึ้นอยู่เสมอ

**บุคลากรทุกคนที่ทำงานให้กับฟรอนิอุสมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และหลักการและนโยบายภายใน
ของเรา**

3 ปฏิบัติตามกฎหมายและมีความซื่อสัตย์

พรอเนอูสรับผิดชอบต่อผลกระทบของการตัดสินใจและกิจกรรมที่มีต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม
ความซื่อสัตย์และความมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานแห่งการกระทำของเรา

ความซื่อสัตย์สุจริตของแต่ละบุคคลเป็นสิ่งสำคัญเพื่อรักษาความไว้วางใจของพันธมิตรทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ

ดังนั้นเราจึงยึดมั่นอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และกฎระเบียบภายในของเรา

นี่เป็นพื้นฐานสำหรับกิจกรรมและการตัดสินใจทางธุรกิจทั้งหมด

นอกจากนี้ บุคคลแต่ละคนจะต้องแจ้งให้ตนเองทราบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงและกฎข้อบังคับที่บังคับใช้ในพื้นที่ของตนเอง

สำหรับเราแล้ว

ถือเป็นเรื่องปกติที่บุคคลทุกคนที่ดำเนินการในนามของพรอเนอูสจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และกฎระเบียบภายใน

4 ผู้คนในศูนย์

สำหรับเราในฐานะธุรกิจครอบครัว ผู้คนคือศูนย์กลางในทุกสิ่งที่เราทำ **ชุมชนและการทำงานเป็นทีม** เป็นค่านิยมหลักของฟรอนิอุสและเป็นปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จขององค์กรของเรา ทุกคนมีความพิเศษและมีคุณค่าและมีสิทธิที่จะได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและมีศักดิ์ศรี วัฒนธรรมองค์กรของเราโดดเด่นด้วยความอดทนและการชื่นชม สิ่งนี้ช่วยเสริมสร้างความรู้สึกและความภักดีของชุมชนต่อบริษัทของเรา

เราประณามการเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้ง หรือการล่วงละเมิดทางเพศทุกรูปแบบ ที่ฟรอนิอุส เราเข้าใจว่าความหลากหลายคือโอกาส และส่งเสริมมุมมอง ประสบการณ์ และความสามารถที่หลากหลายของพนักงานของเรา เราปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา อัตลักษณ์ทางเพศ หรือลักษณะหรือความสามารถทางจิตใจหรือทางร่างกายที่แตกต่างกัน เราให้ความสำคัญกับพนักงานที่มีความต้องการพิเศษของเรา

สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานของเรามีความสำคัญต่อเราเป็นอย่างยิ่ง นั่นคือเหตุผลว่าทำไมจึงใช้มาตรฐานความปลอดภัยสูงสุดในทุกสถานที่ปฏิบัติงานของเรา ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมดตลอดเวลา

เราถือว่าเราเป็นผู้ว่าจ้างที่เป็นธรรม ฟรอนิอุสให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อ **การเคารพสิทธิมนุษยชน และ ความมุ่งมั่นต่อกฎบัตรสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและมาตรฐานแรงงานหลักของ ILO** เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพการทำงานที่เหมาะสมและปลอดภัย จ่ายค่าจ้างที่เหมาะสม เคารพเสรีภาพในการสมาคม และสิทธิในการต่อรองร่วมกัน การใช้แรงงานอย่างไม่เป็นธรรม การเอารัดเอาเปรียบ และการละเมิดแรงงาน รวมไปถึงการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ถือเป็นสิ่งที่ต้องห้ามทั้งภายในองค์กรของเราและตลอดห่วงโซ่อุปทานของเรา และถือเป็นสิ่งที่บริษัทฟรอนิอุสไม่สามารถยอมรับได้

เราปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและชื่นชม และส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี

5 ต่อด้านการทุจริตและการฟอกเงิน

เราปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ทนต่อการติดสินบน การให้หรือรับของขวัญใด ๆ

ที่เกี่ยวข้องกับภาวะผูกพันหรือความคาดหวังถือเป็นสิ่งแปลกปลอมสำหรับเราและจะไม่ได้รับการยอมรับ

แม้แต่เพียงการปรากฏของพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือมีพิรุธก็ควรได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสม

ดังนั้นการให้หรือการยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ถือเป็นสิ่งต้องห้าม

หากจะทำให้เกิดการมองว่ามีอิทธิพลต่อกิจกรรมทางธุรกิจโดยไม่สามารถยอมรับได้

การกระทำของเรามักจะมุ่งเน้นไปที่ผลประโยชน์ของพรอนิอุสเสมอ เราตัดสินใจอย่างเที่ยงธรรม ตามข้อเท็จจริงและเป็นกลาง และไม่ยอมให้ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวมาชี้นำเรา

อย่างไรก็ตาม ในชีวิตประจำวันการทำงาน

เราอาจพบว่าตัวเองอยู่ในสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือทางเศรษฐกิจของเราขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท เช่น

ในเรื่องการจ้างงานรองหรือความสัมพันธ์ในครอบครัวหรือมิตรภาพ เราเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์** ให้แก่หัวหน้างานของเราทันทีและครบถ้วนโดยที่ไม่มีการขอให้ทำเช่นนั้น

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด **กฎระเบียบป้องกันการฟอกเงิน**

ห้ามยอมรับกระแสดเงินสดที่อาจเกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน ในกรณีที่มีข้อสงสัยจะต้องดำเนินการสอบสวนอย่างจริงจัง

เราต่อต้านการทุจริตและการฟอกเงิน

เราประพฤติตนอย่างเป็นกลางและไม่ยอมให้ตนเองถูกชักจูงโดยไม่เหมาะสม

เราเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยไม่ชักช้าโดยไม่สมควร

6 การดูแลทรัพย์สินและข้อมูลอย่างระมัดระวัง

ข้อมูลที่เป็นความลับทุกประเภท เช่น ข้อมูลทางการเงิน สัญญา การติดต่อสื่อสาร

หรือข้อมูลทางเทคนิคที่ได้รับในระหว่างกิจกรรมทางวิชาชีพนั้น

มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ภายในและเพื่อการปฏิบัติงานตามภารกิจทางวิชาชีพเท่านั้น

ห้ามใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่สามโดยไม่ได้รับอนุญาต

เราเก็บ**ข้อมูลบริษัท**อย่างปลอดภัยทุกครั้งและป้องกันการเข้าถึงโดยบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต นอกจากนี้

เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของฟรอนิอุสและให้แน่ใจว่าบุคคลที่สามที่ไม่ได้รับอนุญาตจะไม่สามารถเข้าถึงความรู้พิเศษนี้ได้

เราใช้ **ทรัพยากรของบริษัท** อย่างระมัดระวังและประหยัด

ภาวะผูกพันในการรักษาความลับจะยังคงใช้บังคับแม้หลังจากความสัมพันธ์การจ้างงานสิ้นสุดลง

เราเคารพทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น การใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สามโดยไม่ได้รับอนุญาตจะไม่ถูกยอมรับ

เราจัดการเรื่อง **ข้อมูลส่วนบุคคลที่มอบไว้ให้เราด้วยความละเอียดอ่อนสูงสุด** และดำเนินการด้วยวิธีที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น

เรากำลังใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้

เราให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อ**การสื่อสารที่โปร่งใสและการรายงานความจริง** และเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ถูกต้อง

ครบถ้วน และทันเวลา ในการเตรียมบันทึกและรายงาน เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลจะไม่ถูกตัดแปลงหรือทำให้เกิดความเข้าใจผิด

จะต้องรักษาความลับอย่างเคร่งครัดโดยคำนึงถึงความลับของบริษัทและธุรกิจทั้งหมด

รวมถึงหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับบริษัทด้วย เราจัดการข้อมูลและข้อมูลด้วยความเอาใจใส่

7 การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

ด้วยการดำเนินกิจการในตลาดที่โปร่งใส ยุติธรรม และเป็นมืออาชีพ เราไม่เพียงแต่รับประกันผลประโยชน์ของเราในระยะยาว แต่ยังช่วยให้บริษัทของเราสามารถแข่งขันและประสบความสำเร็จในระยะยาวอีกด้วย ดังนั้น เราคาดหวังให้มีกฎเกณฑ์ระดับชาติ ระดับยุโรป และระดับนานาชาติที่บังคับใช้ **กฎหมายการแข่งขันและต่อต้านการผูกขาด** จะต้องปฏิบัติตาม

เราตระหนักถึงความรับผิดชอบที่มาพร้อมกับการเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี และไม่ละเมิดตำแหน่งนี้

เราจะไม่ดำเนินกิจกรรมใดๆ ที่จะจำกัดการแข่งขัน เช่น การจัดสรรตลาดหรือลูกค้า หรือการกำหนดราคาให้คงที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เราจะไม่หารือเรื่องภายในกับคู่แข่งของเราหรือแบ่งปันข้อมูลที่อาจส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมของตลาด ซึ่งรวมถึงการหารือเกี่ยวกับราคาและเงื่อนไขการขาย ต้นทุนและการคำนวณ รายการสินค้าและกำลังการผลิต แผนการผลิต ข้อมูลเชิงกลยุทธ์ทุกประเภท รวมไปถึงข้อมูลที่เป็นความลับหรือได้รับการคุ้มครอง

เราไม่เคยให้ข้อมูลที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิดเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของเราโดยเจตนา เราตัดสินใจจัดซื้อโดยพิจารณาจากเกณฑ์ที่เป็นวัตถุประสงค์เท่านั้น

เราเคารพการแข่งขันที่เป็นธรรมและไม่ดำเนินการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดการบิดเบือนตลาด
เราไม่แลกเปลี่ยนข้อมูลที่ละเอียดอ่อน เช่น ราคาหรือการคำนวณต้นทุนกับคู่แข่ง

8 การคัดเลือกตามความร่วมมือ

เราเชื่อมั่นว่าความสัมพันธ์ทางธุรกิจในระยะยาวนั้นขึ้นอยู่กับความไว้วางใจ

เรายังตระหนักถึงความรับผิดชอบของเราตลอดห่วงโซ่คุณค่าทั้งหมดอีกด้วย

ดังนั้นเราจึงคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจอย่างรอบคอบและหาข้อมูลที่เพียงพอเพื่อตรวจสอบยืนยันความสมบูรณ์และความน่าเชื่อถือของพวกเขา

เราใช้มาตรการที่รับรองว่ามาตรการคว่ำบาตร การห้ามส่งออก หรือข้อบังคับทางกฎหมายที่มีอยู่ การควบคุมการส่งออก หรือการฟอกเงินจะไม่ถูกละเมิดเมื่อทำงานร่วมกับบุคคลที่สาม

เรามั่นใจว่าคำตอบแทนจะจ่ายเฉพาะบริการที่ให้จริงเท่านั้น และจะสอดคล้องกับบริการที่ให้ไป

เราจะรายงานธุรกรรมหรือการชำระเงินที่น่าสงสัยภายในโดยไม่ชักช้าโดยไม่สมควรเพื่อดำเนินมาตรการที่เหมาะสม

การประพฤติปฏิบัติของพันธมิตรทางธุรกิจของเรายังส่งผลโดยตรงต่อภาพลักษณ์ของฟรอนิอุสอีกด้วย
นั่นเป็นเหตุว่าทำไมเราจึงคัดเลือกพวกเขาด้วยความเอาใจใส่เป็นอย่างดี
เราได้รับข้อมูลที่เพียงพอและตรวจสอบความถูกต้อง

9 เปิดกว้างและสม่ำเสมอ

ในการดำเนินธุรกิจประจำวันของเรา อาจเกิดสถานการณ์ต่างๆ ขึ้น ซึ่งเราไม่ทราบว่าจะกระทบพฤติกรรมอย่างไรดี จุดติดต่อแรก ๆ ในกรณีเช่นนี้คือหัวหน้างานโดยตรงหรือฝ่ายปฏิบัติตามกฎหมาย (compliance@fronius.com)

เราจัดการกับข้อกังวลและข้อผิดพลาดอย่างเปิดเผยและโปร่งใส - นี่เป็นวิธีเดียวที่เราสามารถปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การละเมิดประมวลจริยบรรณของเราอาจส่งผลร้ายแรงและสร้างความเสียหายต่อบริษัทของเราทั้งหมด อย่างไรก็ตาม บุคคลแต่ละคนอาจต้องเผชิญกับการลงโทษและผลที่ตามมาด้วยเช่นกัน

เรารู้ว่าความผิดใด ๆ เป็นเรื่องร้ายแรงและจะใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริง

นอกเหนือจากผลที่ตามมาภายใต้กฎหมายแรงงานแล้ว เรายังสงวนสิทธิ์ในการดำเนินคดีทางอาญาและทางแพ่งอีกด้วย

ในกรณีที่ทราบหรือสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับภายใน ทุกคนจะต้องรายงานให้ทราบทันที

นอกเหนือจากตัวเลือกการรายงานที่ระบุไว้ข้างต้นแล้ว ยังสามารถส่งรายงานผ่าน

ช่องทางการรายงานผู้แจ้งเบาะแสของฟรอนิอุสบนเว็บไซต์ของเรา

เรารักษาความลับทั้งหมดอย่างเป็นความลับและทำการตรวจสอบอย่างรอบคอบ

เพื่อส่งเสริมการสื่อสารที่เปิดกว้างและไว้วางใจได้ เราขอระบุอย่างชัดเจนในโอกาสนี้ว่า

บุคคลที่ส่งรายงานโดยสุจริตใจไม่ควรหวาดกลัวต่อผลลัพธ์เชิงลบใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อนี้จะใช้บังคับกับบุคคลอื่นที่ให้ข้อมูลสำคัญในการสืบสวนการประพฤติมิชอบดังกล่าวด้วย

สามารถเลือกช่องทางการรายงานได้อย่างอิสระ:

- หัวหน้างานโดยตรง
- การปฏิบัติตามกฎหมาย
- การจัดการ
- ช่องทางการแจ้งเบาะแส



Our Code of Conduct
for all persons
working for and with Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.

Table of Contents

1	Values that last for generations.....	5
2	To Whom this Code of Conduct applies	6
3	Legally Compliant and With Integrity	7
4	People at the Centre	8
5	Against Corruption and Money Laundering	9
6	Careful treatment of property and data	10
7	Fair in Competition	11
8	Picky Regarding Partnerships	12
9	Open and Consistent	13

1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

This is who we are. We are Fronius.

2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.

3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment. At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

The health and safety of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.

5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.

7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.

8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.

9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department (compliance@fronius.com).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel